

TILSI PÕHIKOOLI TÖÖTAJA TÄNUKIRJA STATUUT

Tilsi Põhikoolis võib õpetaja saada tänukirja silmapaistvate töötulemuste eest järgnevates kategooriates:

1. Kohusetundlik pedagoogitöö. Õpetaja on täitnud oma tööülesandeid õigeaegselt ja korrektselt, pidanud kinni tähtaegadest ja kokkulepetest.
2. Vabatahtlik töö kooli heaks. Õpetaja on teinud vabatahtlikult tööd kooli heaks, mida tema ametijuhend ning tööleping ette ei näe.
3. Kooliarendusse panustamine. Õpetaja on paistnud silma erilise panusega kooliarendusse või meeskonnatöösse. Kooliarenduse ja meeskonnatöö põhisuunad on täpsustatud kooli palgajuhendis, kuid seal väljatoodu pole ammendav.
4. Õpilaste toetamine. Õpetaja on tunnustatud õpilaste poolt (rahuloluküsitlus), koostanud ja koordineerinud edukalt IÕK-sid, teeb edukalt konsultatsioonitööd, on usaldusisikuks mõnele õpilasele, kes seda vajab.
5. Tulemuslik klassijuhatajatöö. Õpetaja suhtleb tulemuslikult lapsevanematega, teeb õpilasi arendavaid klassiüritusi, probleeme õpilastega lahendab efektiivselt.
6. Pedagoogiline töö. Õpetaja viib professionaalselt läbi ainetunde, kasutab mitmekülgseid õppemeetodeid, tal on hea koostöö kolleegidega, mille tulemuseks on ainetevaheline integratsioon ja lõiming, dokumentatsioon on korras.

Tugi- või majanduspersonali töötaja võib saada tänukirja silmapaistvate töötulemuste eest järgnevates kategooriates:

7. Kohusetundlik töö. Töötaja suhtub oma tööülesannetesse kohusetundlikult.
8. Probleemide lahendamine. Töötaja otsib probleemidele aktiivselt lahendusi ning lahendab need.

Kooli tänukirja võib välja anda ka endisele töötajale.

9. Pikaajalise töö eest kooli heaks.